Vers une fonction publique représentative

Statistiques en date du 30 septembre, 2007

Préparé par : Ministère des Ressources humaine
Division de la planification
du recrutement des Inuit

Table des matières

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au :

Ministère des Services communautaires et gouvernementaux 4
Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunese 5
Ministère du Développement économique et des Transports 6
Ministère de l'Éducation 7
Ministère de l'Environnement 8
Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales 9
Ministère des Finances et de l'Administration 10
Ministère de la Santé et des Services sociaux 11
Ministère des Ressources humaines 12
Ministère de la Justice 13
Bureau de l'Assemblée législative 14
Collège de l'Arctique du Nunavut 15
Société d'habitation du Nunavut 16
Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18
Étude sur l'embauchage des Inuit 19
Stages/stagiaires 20
Employés occasionnels 21

Nouveaux ministères

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

Ministère de l'Environnement
Ministère du Développement économique et des Transports
Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
Ministère des Travaux publics et des Services; et
Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	38	5	33	87%	18	55%
Cadres supérieurs	139	14	125	90%	32	26%
Cadres intermédiaires	439	91	348	79%	86	25%
Professionels	1210	244	966	80%	257	27%
Paraprofessionels	1301	326	975	75%	664	68%
Personnel de soutien administratif	614	138	476	78%	439	92%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	**3741**	**818**	**2923**	**78%**	**1496**	**51%**
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	337	78	259	77%	107	
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	76	20	56	74%	36	64%
Développement économique et Transports	133	37	96	72%	53	55%
Éducation	1176	132	1044	89%	556	53%
Environnement	106	22	84	79%	39	46%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	50	16	34	68%	20	59%
Finances	206	64	142	69%	59	42%
Santé et Services sociaux	908	307	601	66%	315	52%
Ressources humaines	79	10	69	87%	44	64%
Justice	254	65	189	74%	91	48%
Bureaux de l'Assemblée législative	31	6	25	81%	11	44%
Totaux: ministères du GDN	**3356**	**757**	**2599**	**77%**	**1331**	**51%**
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	133	29	104	78%	50	48%
Société d'habitation du Nunavut	89	23	66	74%	29	44%
Société d'énergie Qulliq	163	9	154	94%	86	56%
Total des commissions et sociétés	**385**	**61**	**324**	**84%**	**165**	**51%**
Totaux : GDN & organismes	**3741**	**818**	**2923**	**78%**	**1496**	**51%**

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	46	6	40	87%	25	63%
Qikiqtarjuaq	41	7	34	83%	24	71%
Cape Dorset	119	17	102	86%	55	54%
Clyde River	51	6	45	88%	32	71%
Grise Fiord	18	3	15	83%	11	73%
Hall Beach	47	8	39	83%	29	74%
Igloolik	142	33	109	77%	67	61%
Iqaluit	1421	341	1080	76%	397	37%
Kimmirut	33	6	27	82%	15	56%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	142	34	108	76%	75	69%
Pond Inlet	137	20	117	85%	73	62%
Resolute Bay	22	4	18	82%	9	50%
Sanikiluaq	47	7	40	85%	29	73%
Totaux: région de Baffin	**2270**	**492**	**1778**	**78%**	**845**	**48%**
Arviat	203	41	162	80%	1	1%
Baker Lake	145	14	131	90%	14	11%
Chesterfield Inlet	31	6	25	81%	0	0%
Coral Harbour	52	8	44	85%	1	2%
Rankin Inlet	390	98	292	75%	62	21%
Repulse Bay	41	9	32	78%	0	0%
Whale Cove	32	7	25	78%	1	4%
Totaux: région de Kivalliq	**894**	**183**	**711**	**80%**	**426**	**60%**
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	257	97	160	62%	64	40%
Gjoa Haven	79	9	70	89%	49	70%
Kugluktuk	133	23	110	83%	59	54%
Kugaaruk	40	6	34	85%	18	53%
Taloyoak	43	5	38	88%	26	68%
Totaux: région de Kitikmeot	**554**	**141**	**413**	**75%**	**217**	**53%**
Yellowknife	12	1	11	92%	5	45%
Winnipeg	7	1	6	86%	2	33%
Churchill	4	0	4	100%	1	25%
Total: Autre	**23**	**2**	**21**	**91%**	**8**	**38%**
Totaux globaux	**3741**	**818**	**2923**	**78%**	**1496**	**51%**

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	16	0	16	100%	6	38%
Cadres intermédiaires	51	8	43	84%	8	19%
Professionels	68	17	51	75%	10	20%
Paraprofessionels	161	45	116	72%	53	46%
Personnel de soutien administratif	38	7	31	82%	29	94%
Totaux : au ministère	**337**	**78**	**259**	**77%**	**107**	**41%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	19	2	17	89%	8	47%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	0	2	100%	1	50%
Iqaluit	140	38	102	73%	26	25%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	30	2	28	93%	16	57%
Resolute Bay	2	1	1	50%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	3	2	1	33%	1	100%
Baker Lake	9	0	9	100%	7	78%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	74	21	53	72%	28	53%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	37	6	31	84%	10	32%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	3	7	70%	1	14%
Totaux : collectivités	**337**	**78**	**259**	**77%**	**107**	**41%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	187	49	138	74%	44	32%
Région	150	29	121	81%	63	52%
TOTAL	**337**	**78**	**259**	**77%**	**107**	**41%**

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	3	43%
Cadres intermédiaires	9	2	7	78%	3	43%
Professionels	30	9	21	70%	14	67%
Paraprofessionels	18	6	12	67%	8	67%
Personnel de soutien administratif	10	3	7	70%	6	86%
Totaux : au ministère	**76**	**20**	**56**	**74%**	**36**	**64%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	35	13	22	63%	11	50%
Igloolik	18	4	14	78%	10	71%
Baker Lake	12	1	11	92%	7	64%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	2	8	80%	8	100%
Totaux: collectivités	**76**	**20**	**56**	**74%**	**36**	**64%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	36	13	23	64%	12	52%
Région	40	7	33	83%	24	73%
TOTAL	**76**	**20**	**56**	**74%**	**36**	**64%**

NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	3	100%
Cadres supérieurs	14	2	12	86%	4	33%
Cadres intermédiaires	28	7	21	75%	8	38%
Professionels	22	7	15	68%	6	40%
Paraprofessionels	50	15	35	70%	22	63%
Personnel de soutien administratif	16	6	10	63%	10	100%
Totaux: au ministère	**133**	**37**	**96**	**72%**	**53**	**55%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	0	0	0	-	0	-
Cape Dorset	7	3	4	57%	1	25%
Iqaluit	48	10	38	79%	17	45%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	13	7	6	46%	5	83%
Pond Inlet	10	1	9	90%	6	67%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	3	2	1	33%	0	0%
Rankin Inlet	27	10	17	63%	9	53%
Cambridge Bay	4	2	2	50%	1	50%
Gjoa Haven	7	0	7	100%	6	86%
Kugluktuk	9	2	7	78%	4	57%
Totaux: collectivités	**133**	**37**	**96**	**72%**	**53**	**55%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	71	24	47	66%	22	47%
Région	62	13	49	79%	31	63%
TOTAL	**133**	**37**	**96**	**72%**	**53**	**55%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	19	0	19	100%	3	16%
Cadres intermédiaires	117	15	102	87%	32	31%
Professionels	525	25	500	95%	134	27%
Paraprofessionels	352	63	289	82%	260	90%
Personnel de soutien administratif	160	29	131	82%	125	95%
Totaux: au ministère	**1176**	**132**	**1044**	**89%**	**556**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	27	3	24	89%	15	63%
Qikiqtarjuaq	24	3	21	88%	13	62%
Cape Dorset	41	0	41	100%	25	61%
Clyde River	35	1	34	97%	24	71%
Grise Fiord	10	0	10	100%	6	60%
Hall Beach	26	0	26	100%	17	65%
Igloolik	54	5	49	91%	26	53%
Iqaluit	207	36	171	83%	62	36%
Kimmirut	20	3	17	85%	8	47%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	69	8	61	88%	41	67%
Pond Inlet	67	11	56	84%	30	54%
Resolute Bay	10	1	9	90%	3	33%
Sanikiluaq	32	1	31	97%	21	68%
Arviat	112	18	94	84%	56	60%
Baker Lake	72	9	63	88%	29	46%
Chesterfield Inlet	18	2	16	89%	11	69%
Coral Harbour	29	0	29	100%	17	59%
Rankin Inlet	81	7	74	91%	39	53%
Repulse Bay	25	5	20	80%	8	40%
Whale Cove	19	2	17	89%	10	59%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	56	11	45	80%	22	49%
Gjoa Haven	41	2	39	95%	25	64%
Kugluktuk	52	4	48	92%	22	46%
Kugaaruk	26	0	26	100%	11	42%
Taloyoak	23	0	23	100%	15	65%
Totaux: collectivités	**1176**	**132**	**1044**	**89%**	**556**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	87	26	61	70%	28	46%
Région	1089	106	983	90%	528	54%
TOTAL	**1176**	**132**	**1044**	**89%**	**556**	**53%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	5	0	5	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	26	3	23	88%	8	35%
Professionels	15	3	12	80%	3	25%
Paraprofessionels	48	12	36	75%	22	61%
Personnel de soutien administratif	10	4	6	60%	5	83%
Totaux: au ministère	**106**	**22**	**84**	**79%**	**39**	**46%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	0	0%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	17	8	9	53%	0	0%
Iqaluit	38	4	34	89%	11	32%
Kimmirut	2	1	1	50%	1	100%
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	7	0	7	100%	5	71%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	7	0	7	100%	4	57%
Baker Lake	1	0	1	100%	0	0%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	1	0	0%	0	-
Rankin Inlet	4	2	2	50%	1	50%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	2	0	2	100%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	1	100%
Kugluktuk	10	2	8	80%	5	63%
Kugaaruk	1	1	0	0%	0	-
Taloyoak	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	**106**	**22**	**84**	**79%**	**39**	**46%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	49	12	37	76%	10	27%
Région	57	10	47	82%	29	62%
TOTAL	**106**	**22**	**84**	**79%**	**39**	**46%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	5	1	4	80%	3	75%
Cadres supérieurs	6	1	5	83%	2	40%
Cadres intermédiaires	6	1	5	83%	1	20%
Professionels	14	4	10	71%	6	60%
Paraprofessionels	8	3	5	63%	4	80%
Personnel de soutien administratif	11	6	5	45%	4	80%
Totaux: au ministère	**50**	**16**	**34**	**68%**	**20**	**59%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	39	13	26	67%	16	62%
Pangnirtung	7	3	4	57%	3	75%
Ottawa	4	0	4	100%	1	25%
Totaux: collectivités	**50**	**16**	**34**	**68%**	**20**	**59%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	50	16	34	68%	20	59%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**50**	**16**	**34**	**68%**	**20**	**59%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	2	2	50%	0	0%
Cadres supérieurs	15	4	11	73%	0	0%
Cadres intermédiaires	38	12	26	68%	3	12%
Professionels	36	9	27	75%	7	26%
Paraprofessionels	93	25	68	73%	42	62%
Personnel de soutien administratif	20	12	8	40%	7	88%
Totaux : au ministère	**206**	**64**	**142**	**69%**	**59**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	17	6	11	65%	10	91%
Iqaluit	143	46	97	68%	25	26%
Rankin Inlet	28	3	25	89%	19	76%
Cambridge Bay	18	9	9	50%	5	56%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**206**	**64**	**142**	**69%**	**59**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	161	52	109	68%	34	31%
Région	45	12	33	73%	25	76%
TOTAL	**206**	**64**	**142**	**69%**	**59**	**42%**

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	0	0%
Cadres supérieurs	15	5	10	67%	2	20%
Cadres intermédiaires	83	26	57	69%	10	18%
Professionels	353	143	210	59%	40	19%
Paraprofessionels	234	89	145	62%	104	72%
Personnel de soutien administratif	220	44	176	80%	159	90%
Totaux : au ministère	**908**	**307**	**601**	**66%**	**315**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	13	3	10	77%	6	60%
Qikiqtarjuaq	12	4	8	67%	7	88%
Cape Dorset	21	5	16	76%	11	69%
Clyde River	11	4	7	64%	5	71%
Grise Fiord	4	2	2	50%	2	100%
Hall Beach	16	8	8	50%	7	88%
Igloolik	20	6	14	70%	11	79%
Iqaluit	313	89	224	72%	75	33%
Kimmirut	8	2	6	75%	4	67%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	45	15	30	67%	19	63%
Pond Inlet	18	6	12	67%	12	100%
Resolute Bay	5	1	4	80%	2	50%
Sanikiluaq	10	4	6	60%	6	100%
Arviat	24	5	19	79%	13	68%
Baker Lake	18	2	16	89%	7	44%
Chesterfield Inlet	8	3	5	63%	4	80%
Coral Harbour	15	6	9	60%	8	89%
Rankin Inlet	140	53	87	62%	55	63%
Repulse Bay	12	4	8	67%	5	63%
Whale Cove	9	4	5	56%	5	100%
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	95	59	36	38%	11	31%
Gjoa Haven	19	5	14	74%	9	64%
Kugluktuk	25	5	20	80%	10	50%
Kugaaruk	11	5	6	55%	5	83%
Taloyoak	15	4	11	73%	8	73%
Churchill	7	1	6	86%	2	33%
Winnipeg	12	1	11	92%	5	45%
Totaux: collectivités	**908**	**307**	**601**	**66%**	**315**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	110	26	84	76%	30	36%
Région	798	281	517	65%	285	55%
TOTAL	**908**	**307**	**601**	**66%**	**315**	**52%**

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	10	0	10	100%	6	60%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionels	6	1	5	83%	0	0%
Paraprofessionels	47	7	40	85%	26	65%
Personnel de soutien administratif	12	2	10	83%	9	90%
Totaux : au ministère	**79**	**10**	**69**	**87%**	**44**	**64%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	61	7	54	89%	30	56%
Igloolik	7	2	5	71%	5	100%
Rankin Inlet	6	0	6	100%	6	100%
Cambridge Bay	5	1	4	80%	3	75%
Totaux: collectivités	**79**	**10**	**69**	**87%**	**44**	**64%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	61	7	54	89%	30	56%
Région	18	3	15	83%	14	93%
TOTAL	**79**	**10**	**69**	**87%**	**44**	**64%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	1	1	50%	0	0%
Cadres supérieurs	9	0	9	100%	2	22%
Cadres intermédiaires	29	5	24	83%	8	33%
Professionels	25	7	18	72%	4	22%
Paraprofessionels	163	44	119	73%	63	53%
Personnel de soutien administratif	26	8	18	69%	14	78%
Totaux : au ministère	**254**	**65**	**189**	**74%**	**91**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	2	1	1	50%	0	0%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	216	56	160	74%	69	43%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	0	0%
Cambridge Bay	4	1	3	75%	2	67%
Gjoa Haven	7	1	6	86%	6	100%
Kugluktuk	14	4	10	71%	7	70%
Totaux: collectivités	**251**	**65**	**186**	**74%**	**89**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	0	0	0	-	0	-
Région	254	65	189	74%	91	48%
TOTAL	**254**	**65**	**189**	**74%**	**91**	**48%**

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	2	0	2	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	1	1	50%	0	0%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	19	3	16	84%	6	38%
Personnel de soutien administratif	6	2	4	67%	4	100%
Totaux : au ministère	**31**	**6**	**25**	**81%**	**11**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Iqaluit	29	6	23	79%	10	43%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	1	50%
Totaux: collectivités	**31**	**6**	**25**	**81%**	**11**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	31	6	25	81%	11	44%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**31**	**6**	**25**	**81%**	**11**	**44%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	3	38%
Cadres intermédiaires	16	6	10	63%	3	30%
Professionels	63	13	50	79%	18	36%
Paraprofessionels	19	2	17	89%	9	53%
Personnel de soutien administratif	26	8	18	69%	17	94%
Totaux : au ministère	**133**	**29**	**104**	**78%**	**50**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	0	0%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	0	0%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	1	3	75%	2	67%
Iqaluit	70	14	56	80%	22	39%
Kimmirut	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	2	1	1	50%	1	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	15	3	12	80%	8	67%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	1	0	0%	0	-
Rankin Inlet	13	1	12	92%	6	50%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	11	4	7	64%	3	43%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	0	0	0	-	0	-
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	**133**	**29**	**104**	**78%**	**50**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	15	3	12	80%	7	58%
Région	118	26	92	78%	43	47%
TOTAL	**133**	**29**	**104**	**78%**	**50**	**48%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	8	1	7	88%	1	14%
Cadres intermédiaires	15	5	10	67%	0	0%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	51	11	40	78%	20	50%
Personnel de soutien administratif	12	6	6	50%	6	100%
Totaux : au ministère	**89**	**23**	**66**	**74%**	**29**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	36	11	25	69%	17	68%
Cambridge Bay	14	2	12	86%	4	33%
Cape Dorset	25	6	19	76%	6	32%
Iqaluit	14	4	10	71%	2	20%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**89**	**23**	**66**	**74%**	**29**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	35	11	24	69%	9	38%
Région	54	12	42	78%	20	48%
TOTAL	**89**	**23**	**66**	**74%**	**29**	**44%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	5	1	4	80%	0	0%
Cadres intermédiaires	17	0	17	100%	1	6%
Professionels	53	6	47	89%	15	32%
Paraprofessionels	38	1	37	97%	25	68%
Personnel de soutien administratif	47	1	46	98%	44	96%
Total : au ministère	**163**	**9**	**154**	**94%**	**86**	**56%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	1	50%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	68	5	63	93%	21	33%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	1	50%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	30	2	28	93%	17	61%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	1	50%
Rankin Inlet	12	0	12	100%	7	58%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	11	2	9	82%	3	33%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	**163**	**9**	**154**	**94%**	**86**	**56%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	30	2	28	93%	17	61%
Régions	133	7	126	95%	69	55%
TOTAL	**163**	**9**	**154**	**94%**	**86**	**56%**

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Sep-06	Juin-07	Sep-07	Juin-99	Sep-06	Juin-07	Sep-07
Cadres administratifs	25	38	38	38	92%	97%	89%	87%
Cadres de gestion	75	139	139	139	77%	88%	88%	90%
Gestionnaires intermédiaires	110	432	434	439	42%	85%	81%	79%
Professionels	308	1162	1204	1210	33%	81%	80%	80%
Paraprofessionels	423	1241	1271	1301	34%	75%	78%	75%
Personnel de soutien administratif	269	589	603	614	42%	80%	79%	78%
Totaux: tous les ministères & organismes	**1210**	**3601**	**3689**	**3741**	**42%**	**80%**	**80%**	**78%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	333	335	337	-	75%	77%	77%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	78	77	76	26%	79%	79%	74%
Développement économique et Transports	-	130	133	133	0%	81%	73%	72%
Éducation	113	1171	1173	1176	34%	88%	91%	89%
Environnement	0	101	104	106	0%	85%	80%	79%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	53	51	50	67%	74%	75%	68%
Finances	131	182	183	206	50%	73%	75%	69%
Santé et Services sociaux	73	839	908	908	34%	67%	66%	66%
Ressources humaines	47	76	79	79	47%	86%	78%	87%
Justice	159	235	236	254	47%	80%	85%	74%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	31	31	31	57%	84%	77%	81%
Services et travaux publics	242	0	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	0	-	-	63%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**1210**	**3229**	**3310**	**3356**	**47%**	**79%**	**79%**	**77%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	81	87	89	CGT	0%	77%	74%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	88%	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	ED	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	135	131	133	na	HSS	82%	78%
Société d'énergie Qulliq	-	156	161	163	-	92%	89%	94%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**372**	**379**	**385**	**0%**	**87%**	**84%**	**84%**
Totaux: GDN & organismes gouv.	**1210**	**3601**	**3689**	**3741**	**42%**	**80%**	**80%**	**78%**

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à Septembre 2007

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Sep-06	Juin-07	Sep-07	Juin-99	Sep-06	Juin-07	Sep-07
Cadres administratifs	na	19	16	18	61%	51%	47%	55%
Cadres de gestion	na	33	34	32	22%	27%	28%	26%
Gestionnaires intermédiaires	na	88	88	86	24%	24%	25%	25%
Professionels	na	225	249	257	41%	24%	26%	27%
Paraprofessionels	na	584	676	664	47%	62%	68%	68%
Personnel de soutien administratif	na	428	436	439	64%	91%	91%	92%
Totaux: tous les ministères & organismes	**0**	**1377**	**1499**	**1496**	**44%**	**48%**	**51%**	**51%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	101	107	107	-	40%	41%	41%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	38	39	36	90%	61%	64%	64%
Développement économique et Transports	-	57	56	53	-	54%	58%	55%
Éducation	18	531	564	556	47%	51%	53%	53%
Environnement	-	36	37	39	-	42%	45%	46%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	21	18	20	45%	54%	47%	59%
Finances	28	54	57	59	43%	41%	42%	42%
Santé et Services sociaux	8	259	315	315	32%	46%	52%	52%
Ressources humaines	15	30	38	44	68%	46%	61%	64%
Justice	27	76	97	91	36%	41%	49%	48%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	13	10	11	69%	50%	42%	44%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**220**	**1216**	**1338**	**1331**	**44%**	**48%**	**51%**	**51%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	32	31	29	CGT	45%	46%	44%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	49	49	50	na	46%	45%	48%
Société d'énergie Qulliq	-	80.00	81	86	-	56%	56%	56%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**161**	**161**	**165**	**na**	**50%**	**50%**	**51%**
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	**220**	**1377**	**1499**	**1496**	**44%**	**48%**	**51%**	**51%**

Emploi de stagiaires en date du 30 juin 2007

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires: Nombre de postes en tout	Stagiaires Bénéficiaires: Comblé	Stagiaires Bénéficiaires: % Capacité
Services communautaires et gouvernement.	5	1	20%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	0	0	-
Éducation	0	0	-
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	8	3	38%
Santé et Services sociaux	0	0	-
ressources humaines	0	0	-
Justice	3	3	100%
Bureau de l'Assemblée législative	3	3	100%
Total des ministères	**19**	**10**	**53%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	**0**	**0**	**-**
Total du GDN	**19**	**10**	**53%**

* Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

Employés occasionnels en date du 30 Septembre 2007

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	63	55	87%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	6	1	17%
Développement économique et Transports	18	11	61%
Éducation	27	26	96%
Environnement	9	8	89%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	8	4	50%
Finances	23	20	87%
Santé et Services sociaux	370	205	55%
ressources humaines	10	8	80%
Justice	69	25	36%
Bureau de l'Assemblée législative	2	2	100%
Total des ministères	**605**	**365**	**60%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	46	23	50%
Société d'habitation du Nunavut	14	10	71%
Société d'énergie Qulliq	41	30	73%
Total des commissions et des sociétés	**101**	**63**	**62%**
Total du GDN	**706**	**428**	**61%**